

(六)推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」於111年3月8日董事會修訂永續發展實務守則。敬請參閱本公司網站/投資人服務/公司治理。 本公司推動永續發展由總經理室、人資部、營運管理處兼職，並於113年5月8日董事會中報告運作情形。 1. 本公司董事長訂定之永續發展願景為：以智慧製造的核心技術為主軸，把教育人才當成企業的責任，並肩負學校技職教育與產學的責任，結合公協會與研究機構之能量，將智慧製造落實於產業與生活中，並以智慧製造創造人才就業、提升產業競爭力、改善環境永續為己任。 2. 實務上已由各部門依據業務職掌，分別歸屬於公司治理小組、環境/產品小組、及社會/員工小組，透過整合各部門現有資源與管理系統，建構公司實踐永續發展的推動模組與盤點績效的流程架構。 3. 未來也將永續發展納入員工教育訓練的一環，以使各部門經理人能帶領全體員工充分認識公司的永續經營理念。 4. 官網增設ESG永續專區，說明ESG執行情形。董事會將每年定期檢視營運策略，必要時敦促經營團隊進行修正。	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		(一)本公司董事會為風險管理政策之最高單位，負責核准、審視、監督，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。審計委員會為監	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			督公司風險管理政策之執行，並提供專業建議。 (二) 成立跨部門風險管理小組為負責執行風險管理之權責單位，由營運長擔任召集人，並指定副召集人數人，成員包含各功能單位(公司內部所有部門)指定之負責人，主要負責公司風險之監控、衡量及評估等執行層面之事務，定期於審計委員會中報告公司所面臨的風險環境、風險評估及因應措施，並至少每年一次於董事會報告風險管理之執行情形。 (三) 113年度迅得機械風險評估總共對公司各事業處共計25個部門及7位高階管理階層發出風險評估問卷，針對6大風險類別(企業風險、營運風險、外界因素風險、財務風險、資訊安全風險、人力資源風險)計63項風險細目予以評估。 (四) 113年度風險評估結果:重大風險項目共計0項、高度風險項目共計15項、中度風險項目共計43項、低度及輕度風險項目共計5項。公司已針對重大風險項目及高度風險項目提出相關之管理計畫或措施，並持續監控管理。113年度公司風險管理運作情形於113年11月12日提報審計委員會，並於董事會中報告。並將113年政策與執行情形揭露於網站。敬請參閱本公司網站/投資人服務/公司治理/風險管理政策。 (五) 113年度公司已針對「TCFD氣候相關之風險及機會」評估其影響時點及影響程度並提出相關因應策略及措施，包含3項實體風險、6項轉型	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			風險及4項機會。已於113年11月12日提報審計委員會，並於董事會中報告。	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一) 1.本公司基於永續發展的理念，在產品設計與開發製造的過程中，與供應商、客戶、產學機構等夥伴攜手合作創新研發，致力於提升能資源使用效率。本公司的自動化設備能協助客戶提升良率與品質，進而減少製造過程中不必要的原物料及能源浪費，間接地推動高科技產業的營運成長與資源使用強度脫鉤，為環境永續性盡一份心力。 2. 本公司至 112 年起已制定「迅得機械溫室氣體查核管制程序書」，每季進行公司碳排活動數據之蒐集。 每年製作「溫室氣體排放清冊」及撰寫「溫室氣體盤查報告」，並進行 ISO14064-1 溫室氣體盤查外部驗證。 透過溫室氣盤查了解公司溫室氣體排放情形，進一步制定相關節能減碳相關策略及方針，逐步邁向碳中和之目標。	無重大差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二) 本公司從事電子、光電、半導體之機器自動化設備組裝，營運過程中不會產生空氣、水、有害物質等重大環境污染物質，而日常營運及生產過程中產生的廢棄物也均妥善處理。我們除了在辦公廠區內設置資源回收桶，並向同仁宣導資源分類回收的重要性外，生產類材料如鋁、鐵、線材等剩餘材料亦收集後委託專業廠商回收，讓具有再利用價值的材料再次投入生	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			產循環，以及，員工考勤系統全面電子化，減少大量紙張使用。以善盡環境保護與提升資源效率的企業責任。	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		(三) 本公司評估對氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會及因應措施，如下： 企業對於溫室氣體排放之影響，或衝擊之程度： 1.企業受氣候變遷相關法規規範影響之風險： (1)主管機關規定上市櫃公司訂定溫室氣體盤查相關計畫及時程。 (2)溫室氣體總量管制及碳稅。 (3)再生能源發展條例。 以上受氣候變遷相關法規規範影響之風險，可能會造成溫室氣體盤查與減碳等管理成本之增加及設置再生能源設備或購買再生能源憑證之費用。 2.企業受氣候變遷之實質風險 颱風、洪水等極端氣候事件的嚴重性和頻率增加、降雨(水)模式和氣候模式的變化、平均氣溫上升，以上極端氣候事件與天然災害等實質風險發生，可能造成對企業營運、員工、供應鏈產生衝擊，甚至危害人員生命及財產安全。 3.氣候變遷提供企業之機會 使用高效率的生產和配銷流程、增加或開發低碳產品服務、進入低碳產品/服務新市場、消費者偏好的變化。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			企業對於溫室氣體管理之策略、方法、目標等： (一)企業對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略 1.本公司董事長擔任 ESG 委員會委員長及主任委員。每年定期於董事會中報告 ESG 及氣候變遷相關議題的績效、衝擊評估與永續目標達成進度。 2.管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色： (1)由 ESG 委員會環境小組，負責鑑別氣候風險並於各職掌範疇內評估與因應氣候衝擊。 (2)在氣候議題的管理階層最高負責人為董事長，帶領一級主管落實氣候變遷相關的管理工作，並直接向董事會報告。 (3)成立風險管理委員會，並設置跨部門風險管理小組為執行風險管理之權責單位，並由營運長擔任召集人，鑑別主要風險後與公司各事業單位探討相關因應對策。 (二) 企業溫室氣體排放量減量目標 本公司設定 2023 年為基準年，規劃公司溫室氣體盤查及查證，目標 2030 年溫室氣體排放量較 2023 年減少 30%(範疇一及範疇二)，並配合台灣政策以 2050 年達到淨零排放為目標。 (三) 企業溫室氣體排放量減量之預算與計畫 1.2023 年起規劃公司溫室氣體盤查及查證的時程計畫。 2.2025 年新廠興建綠色廠房、建置太陽能發電設備，取得綠建築證照。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			3.逐步檢討汰換因老舊導致效能衰弱的設備。 4.計畫未來逐年更換燃油交通工具為油電車或電動車，降低燃料溫室氣體產生量。 5.推動低碳綠色生產，讓具有再利用價值的材料再次投入生產循環。 (四) 企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果 1.開發低碳產品服務／提升客戶產品效能。 2.持續配合客戶以綠色供應為目標，以達節能減碳效果。	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(四) 本公司因產業特性之緣故，以範疇二之外購電力為主要溫室氣體排放源。已依據不同季節進行空調溫度控制，以有效利用能源以達成節能減碳的目標。將持續統計營運範圍內的能源耗用情形，追蹤自身溫室氣體排放變化，並於官網中公開揭露，以落實節能減碳的企業公民責任。 敬請參閱本公司網站/ESG 永續專區	無重大差異。
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一) 本公司支持聯合國世界人權宣言 (UDHR) 且致力於依循國際人權準則的理解，及國際勞工組織的[工作基本原則與權利宣言]、[聯合國企業與人權指導原則]，遵守各營運據點所在地法規，並維護包括正職員工、契約人員、實習生在內的所有人員的人權。為保障勞工權益，參考國際人權公約，制定並揭露方針如下： 1.遵守相關勞動法規及尊重基本勞動人權、保障員工之合法權益。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			2. 尊重兩性平等，訂定性騷擾防治處理規範，依循勞動法令及性平法打造「公平友善」的工作環境。 3. 保障原住民、移工、身心障礙弱勢族群勞動權益。 4. 雇用政策無差別待遇，不歧視且確保工作機會均等 5. 不雇用童工，不強制或脅迫勞動 6. 制訂安全工作守則並定期檢視工作環境，提供員工安全與健康的工作環境。 7. 支持並協助員工維持身心健康 8. 對於公司政策之宣導、員工的意見之傾聽皆開放雙向溝通管道。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二) 本公司秉持照顧員工與利潤共享理念，在兼顧外部市場水準、經營獲利與公平性的前提下，提供員工合乎產業市場水準的薪資報酬，優於法令的福利並積極培育人才，遵循勞工法令，保障員工權益。 員工的薪酬包含按月發給之薪資、根據公司年度獲利狀況所核定之酬勞(分紅)，以及按經營績效與個別員工績效發放之績效獎金與年終獎金，達成經營績效適當反映於員工薪酬的雙贏。 年度酬勞(分紅)及績效獎金是為獎勵其對公司貢獻並激勵留任同仁，讓員工利益連結營運績效與股東利益。其中員工酬勞依本公司章程第十九條：本公司年度如有獲利，應提撥不低於 1% 為員工酬勞，由董事會核准後以股票或現金分派發	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			放；每位員工獲發的金額，依職務、貢獻、績效表現而定。 公司之重要福利措施包含：連結員工與股東利益的員工持股信託獎勵方案、為拓展員工專業領域，促使其養成終生學習，提供員工在職進修及取得學位之補助、以及多元的福利方案、健康管理等。 其餘福利內容敬請參閱 肆、營運概況/五、勞資關係 之員工福利措施。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三) 職業安全衛生政策 迅得機械股份有限公司將以保護員工、客戶、承攬商和大眾的安全、衛生和環保的目的，來管理公司的營運、生產以及行銷產品業務，遵守職業安全衛生之要求，與員工共同參與安全衛生環保事務活動來持續改善人員機械與設備等安全預防措施，減少並預防工作有關傷病及符合適用的法令與規章，朝向零事故的目標邁進，建構建康與安全的幸福企業 公司以災害預防及災害防止為核心理念，使用適當之管理工具與技術及可運用之資源，整合廠區內作業職安衛問題，持續精進推動職業安全文化並加強作業人員之防護管理，以創造零災害環境。 113 年失能傷害頻率為 0 之目標；人員職災計數	無重大差異。

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	-摘要說明															
			0 人亦達成 0 件之目標。 勞安查核 本公司每月上網進行勞工安全衛生職業災害申報作業，若有發生工安職災事件將於勞安會議上檢討缺失。並不定時走訪確認現場狀況，點檢所有自主檢查報表，於每週簽核確認各狀況。 設備安全管理 本公司進行設備分級，對於危險性機械及設備均依法予以列管，並做詳盡的檢查，確保設備能安全操作。113 年公司之危險性機械部份，升降機總計共 3 台，均依照「危險性機械及設備安全檢查規則」經由專業認證廠商每月定期檢查，確保設備之使用安全無慮。 危險性機械清單： 客用升降機*1 客貨用升降機*1 無障礙客用升降機*1 危險性操作設備共計有 9 台，均依照『自主檢查管理表』每月辦理自主檢查。 危險性操作設備清單： <table><tr><td>設備名稱</td><td>數量</td><td>設備名稱</td><td>數量</td><td>設備名稱</td><td>數量</td></tr><tr><td>車床機</td><td>1</td><td>裁床機</td><td>1</td><td>鑽孔機</td><td>2</td></tr></table>			設備名稱	數量	設備名稱	數量	設備名稱	數量	車床機	1	裁床機	1	鑽孔機	2	
設備名稱	數量	設備名稱	數量	設備名稱	數量													
車床機	1	裁床機	1	鑽孔機	2													

推動項目	執行情形							與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	-摘要說明																	
			銑床機	1	攻牙機	1	砂帶機	1												
			切割機	1	電動堆高機	1	天車 (1噸以下)	1												
			公司近三年工安教育訓練與宣導：																	
			<table><tr><td></td><td>教育訓練 人次</td><td>教育訓練 總工時</td></tr><tr><td>111</td><td>189</td><td>920</td></tr><tr><td>112</td><td>148</td><td>799</td></tr><tr><td>113</td><td>415</td><td>1,629.5</td></tr></table>							教育訓練 人次	教育訓練 總工時	111	189	920	112	148	799	113	415	1,629.5
		教育訓練 人次	教育訓練 總工時																	
111	189	920																		
112	148	799																		
113	415	1,629.5																		
		火災相關揭露：																		
		<table><tr><td>年 度</td><td>火災件數</td><td>死傷人數</td><td>死傷人數佔 總人數比率</td></tr><tr><td>113</td><td>0</td><td>0</td><td>0%</td></tr></table>						年 度	火災件數	死傷人數	死傷人數佔 總人數比率	113	0	0	0%					
年 度	火災件數	死傷人數	死傷人數佔 總人數比率																	
113	0	0	0%																	
		因應火災管理之相關措施： 一、配合政府要求建立防火防災機制，定期實施防災演練，落實防火救災教育訓練，並定期回報單位主管機關。 二、所有設備皆建立自主檢查，專業設備定期交由廠商進行定期保養維護，避免設備老舊而造成漏電走火疑慮。																		

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？			(四)敬請參閱 肆、營運概況/五、勞資關係之進修、訓練情形。	無重大差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司產品以客製化、自動化設備為主，為維護客戶使用安全，皆會依據相關安規標準進行設計與驗證，並依據客戶要求導入相關高壓測試機器確保配電用電安全之檢測、機械設計加強安全裝置、人因工程評估、在產品容易產生安全危害的部分貼上警告標誌等措施，所提供之產品操作手冊內揭已含有安全宣告與警告。 在客戶機密資訊保護上，本公司與客戶簽署保密協定，在員工行為準則中，訂定公平競爭與反壟斷條款，對於客戶智慧財產與隱私的部分，也規範員工不得批露給第三方或公開。 妥善處理客訴案件為提升客戶滿意度重點工作之一。面對客戶顧客抱怨事件，本公司訂有「客訴處理流程」，明訂客戶對產品申訴、抱怨、提案或不滿意之處理流程。發生抱怨時，我們會知會研發、品保或製造等相關部門，分析原因，研擬改善對策，並將結果回報予客戶，以確保客戶獲得滿意的售後服務。 另外本公司對行銷及標示，皆遵循相關法規與國際準則，未有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞消費者信任、損害消費者權益之行為。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)為了提供更優良的產品與創新技術，本公司基於雙贏原則，與供應商長期建立緊密的合作關係，期在互信互利的基礎上，共同追求永續成長。供應商不僅是重要的生產夥伴，在本公司推動永續發展的過程中，有供應商積極配合與響應，讓我們能發揮影響力，共同維護環境與社會永續性並創造更高的社會價值。 本公司在「供應商承諾書」中要求供應商應恪守尊重基本人權與勞動權，提供良好的勞動環境，並重視員工薪資福利的公平對待。此外基於保護兒童成長，所有供應商都不應雇用童工。同時所有供應商均應遵守環境法規，不得有嚴重環境危害而受主管機關開罰的行為。 本公司嚴禁供應商涉入賄賂或贈與迅得員工及其親友等不當行為，並應遵循智慧財產權與保密條款，以保障商業競爭的公平性與誠信經營。此外，採購人員在與供應商合作時也以口頭溝通強調反貪腐原則。若發現合作的供應商有嚴重違反公司政策，或對環境社會造成顯著負面衝擊時，我們亦得終止或解除採購契約。 敬請參閱本公司網站/ESG永續專區	無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司自願編制永續報告書，惟未經確信或保證意見，未來將評估是否取得第三方驗證。敬請參閱本公司網站/ESG 永續專區	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定「永續發展實務守則」，均有明確規範。將視企業資源盡力為之，故無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
(一)產品智慧化 DNA 本公司協助客戶打造智慧工廠分為四個階段： 1.非自動化設備升級為自動化 2.自動化設備間串接互聯 3.採集自動化設備資料，並進行整合轉換 4.建立資料庫，形成大資料演算法，進行分析、預測與監控 在協助客戶進行智慧製造轉型過程中，可以幫助客戶： (1)減少錯誤，降低不良品與生產過剩。 (2)利用大數據的分析，尋找最佳參數，減少消耗的能源、水及物料，確保寶貴的資源將不被浪費，提升客戶價值。				
(二)產學合作 DNA 本公司多年來除自行研發外，也加強對外產學合作，希望結合研究機構與單位的資源驅動內部創新動能，同時培育智慧製造相關人才，為產業進一份心力。本公司視產學合作為提昇核心競爭力來源之一，合作對象包括台灣電路板協會、工研院，各大專院校等。著重領域在機台創新，軟體開發與智慧製造應用等方面。 除了合作計畫外，為讓學術單位更貼近於實務操作，捐贈鄰近大學機械手臂或其他公協會之技術支援，提升未來從業人員的核心技術能力。投入相關產學合作專案至今已累計超過 400 萬元。				
(三)其他 1.捐贈鄰近國小營養午餐餐費照顧弱勢學童，每年 30 萬元，至今已累計超過 450 萬元。 2.自願發行永續報告書，揭露在公司治理、經濟，環境與社會面向的永續貢獻與表現。 3.透過員工福利制度及良好的教育訓練制度，讓員工可以在工作的同時，創造屬於自己的生活，並發揮人生價值；為鼓勵員工進修，拓展員工專業領域，促使其養成終生學習的習慣，109 年增訂「員工在職進修辦法」，年資達一年以上之同仁皆可申請補助 50%-進修費用。 4.成立員工福利信託計畫委員會，以迅得員工為會員，自薪資所得中提存一定金額，共同長期投資迅得股票，為全體會員之利益管理及運用信託財產，以達到累積本會會員財富並保障未來生活。				