

(五)推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」於111年3月8日董事會修訂永續發展實務守則。敬請參閱本公司網站/投資人服務/公司治理。本公司推動永續發展由總經理室、人資部、營運管理處兼職，並於111年5月13日董事會中報告運作情形。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司董事長及總經理訂定之永續發展願景為：以智慧製造的核心技術為主軸，把教育人才當成企業的責任，並肩負學校技職教育與產學的責任，結合公協會與研究機構之能量，將智慧製造落實於產業與生活中，並以智慧製造創造人才就業、提升產業競爭力、改善環境永續為己任。</li> <li>2. 實務上已由各部門依據業務職掌，分別歸屬於公司治理小組、環境/產品小組、及社會/員工小組，透過整合各部門現有資源與管理系統，建構公司實踐永續發展的推動模組與盤點績效的流程架構。</li> <li>3. 未來也將永續發展納入員工教育訓練的一環，以使各部門經理人能帶領全體員工充分認識公司的永續經營理念。</li> <li>4. 協助本公司重要供應商，提出包含永續發展項目之供應商承諾書。例如：反歧視、反制勞動、禁用童工、反貪賄賂、環境保護等。</li> <li>5. 配合未來營運規劃，深耕利基產業，推動永續發展，本公司組織架構異動，於112年2月</li> </ol>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	-摘要說明							
			<p>24日董事會中報告，同時公告重要高階主管人事任命案。</p> <p>董事會將每季檢視營運策略，必要時敦促經營團隊進行修正。</p>							
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	V	<p>本公司董事會為風險管理政策之最高單位，負責核准、審視、監督，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。</p> <p>成立跨部門風險管理小組為負責執行風險管理之權責單位，由營運長擔任召集人，並指定副召集人數人，成員包含各功能單位(公司內部所有部門)指定之負責人，主要負責公司風險之監控、衡量及評估等執行層面之事務，至少一年一次向董事會提出風險管理報告。稽核室依據公司風險評估結果擬訂年度稽核計畫，定期查核公司之風險控管是否確實執行，並依查核結果出具稽核報告。</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>相關管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境(E)</td> <td>環境保護 (環保政策、水資源管理、溫室氣體排放、能源管理、廢棄物管理)</td> <td>1. 本公司基於永續發展的理念，在產品設計與開發製造的過程中，與供應商、客戶、產學機構等夥伴攜手合作創新研發，致力於提升能資源使用效率。本公司的自動化設備能協助客戶提升良率與品質，進</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	相關管理政策或策略	環境(E)	環境保護 (環保政策、水資源管理、溫室氣體排放、能源管理、廢棄物管理)	1. 本公司基於永續發展的理念，在產品設計與開發製造的過程中，與供應商、客戶、產學機構等夥伴攜手合作創新研發，致力於提升能資源使用效率。本公司的自動化設備能協助客戶提升良率與品質，進	無重大差異。
重大議題	風險評估項目	相關管理政策或策略								
環境(E)	環境保護 (環保政策、水資源管理、溫室氣體排放、能源管理、廢棄物管理)	1. 本公司基於永續發展的理念，在產品設計與開發製造的過程中，與供應商、客戶、產學機構等夥伴攜手合作創新研發，致力於提升能資源使用效率。本公司的自動化設備能協助客戶提升良率與品質，進								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
				<p>而減少製造過程中不必要的原物料及能源浪費，間接地推動高科技產業的營運成長與資源使用強度脫鉤，為環境永續性盡一份心力。</p> <p>2. 本公司從事電子、光電、太陽能廠之機器自動化設備組裝，營運過程中不會產生空氣、水、有害物質等重大環境污染物質，而日常營運及生產過程中產生的廢棄物也均妥善處理。我們除了在辦公廠區內設置資源回收桶，並向同仁宣導資源分類回收的重要性外，生產類材料如鋁、鐵、線材等剩餘材料亦收集後委託專業廠商回收，讓具有再利用價值的材料再次投入生產循環，以及，員工考勤系統全面電子化，減少大量紙張使用。以</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
				<p>善盡環境保護與提升資源效率的企業責任。</p> <p>3. 規劃公司溫室氣體盤查及查證的時程計畫</p>
			<p>社會 (S)</p> <p>產品安全 (品質與法規)</p>	<p>本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟危害物質"歐盟電池法規"規範。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。</p>
			<p>職業安全衛生</p>	<p>1.本公司提供安全舒適的工作環境予員工，並提供員工安全與健康上所需之安全防護設備，制訂安全工作守則之規定，共同防範各種意外事故發生，主管及管理單</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
				<p>位亦定期檢視工作環境。依有關法令規定辦理工廠安全衛生工作，防止職業災害，保障從業人員安全與健康。對從業人員辦理從事工作所必要之安全衛生教育及預防災害之訓練、健康檢查等措施。所訂之安全衛生工作守則，並報請行政院勞工委員會北區勞動檢查所核備公告實施。</p> <p>2.擁有健康、快樂的員工，才能帶來永續的成長，對危險性機械或設備(起重機等)操作人員及對有害物質作業管理人員、或其他特殊作業人員，必須經政府認可訓練機構受訓合格。</p> <p>3.定期提供免費健檢、及每月一次駐廠醫師提供健康諮詢。協助員工進行自我健康關照，確保公司人才資產之健全。</p>
			公司 董事會職能	公司為確保董事會發揮治理功能，以強化董事

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			治理 (G)	<p>會職權，在董事會下已設置「審計委員會」、「薪資報酬委員會」、「提名委員會」。並制定「董事會議事規範」、「董事會設置及行使職權應遵循事項要點」、「獨立董事設置及應遵循事項辦法」。未來公司將持續加強董事會職能之目標，確實執行公司董事會議事辦法，並提升董事會之資訊透明度，使董事會職能發揮至最大。</p>
			利害關係人 溝通	<p>本公司致力於與內外部夥伴攜手合作，建立良好溝通管道以共創永續未來。我們依循 AA1000 的五大利害關係人判定原則：依賴程度、責任、關注程度、影響程度與多元觀點，考量各群體受到本公司營運決策直接或間接衝擊，或其對公司營運決策帶來的直接或間接衝擊，鑑別主要利害關係人。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			<p>透過與利害關係人良好之溝通平台，瞭解利害關係人之合理期望及需求，不論是經濟面、社會面與環境面之提問、申訴或建議等內外部議題，迅得將秉持誠信原則妥適處理並提供回饋或改善方案以達有效之溝通。</p> <p>111年11月8日向董事會報告111年風險管理政策，並將111年政策與執行情形揭露於網站。敬請參閱本公司網站/投資人服務/公司治理/風險管理政策。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>(一) 本公司基於永續發展的理念，在產品設計與開發製造的過程中，與供應商、客戶、產學機構等夥伴攜手合作創新研發，致力於提升能源使用效率。本公司的自動化設備能協助客戶提升良率與品質，進而減少製造過程中不必要的原物料及能源浪費，間接地推動高科技產業的營運成長與資源使用強度脫鉤，為環境永續性盡一份心力。</p>	無重大差異。
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V		<p>(二) 本公司從事電子、光電、半導體之機器自動化設備組裝，營運過程中不會產生空氣、水、有害物質等重大環境污染物質，而日常營運及生產過程中產生的廢棄物也均妥善處</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			<p>理。我們除了在辦公廠區內設置資源回收桶，並向同仁宣導資源分類回收的重要性外，生產類材料如鋁、鐵、線材等剩餘材料亦收集後委託專業廠商回收，讓具有再利用價值的材料再次投入生產循環，以及，員工考勤系統全面電子化，減少大量紙張使用。以善盡環境保護與提升資源效率的企業責任。</p>	
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	V		<p>(三) 本公司評估對氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會及因應措施，如下：            企業對於溫室氣體排放之影響，或衝擊之程度：            1. 企業受氣候變遷相關法規規範影響之風險：            (1) 主管機關規定上市櫃公司訂定溫室氣體盤查相關計畫及時程。            (2) 溫室氣體總量管制及碳稅。            (3) 再生能源發展條例。            以上受氣候變遷相關法規規範影響之風險，可能會造成溫室氣體盤查與減碳等管理成本之增加及設置再生能源設備或購買再生能源憑證之費用。            2. 企業受氣候變遷之實質風險            (1) 水災(2) 旱災(3) 颱風(4) 天災保險費增加(5) 氣溫上升。            以上極端氣候事件與天然災害等實質風險發生，可能造成對企業營運、員工、供應鏈產生衝擊，甚至危害人員生命及財產安全。            3. 氣候變遷提供企業之機會            (1) 參與再生能源計畫／參與碳交易市場(2) 興建</p>	無重大差異。



推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			<p>綠建築(3)開發低碳產品服務／提升客戶產品效能(4)推動低碳綠色生產(5)提升天災抵禦能力(6)提升企業聲譽。</p> <p>企業對於溫室氣體管理之策略、方法、目標等：  1.企業對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略  (1)本公司基於永續發展的理念，在產品設計與開發製造的過程中，與供應商、客戶、產學機構等夥伴攜手合作創新研發，致力於提升能資源使用效率。本公司的自動化設備能協助客戶提升良率與品質，進而減少製造過程中不必要的原物料及能源浪費，間接地推動高科技產業的營運成長與資源使用強度脫鉤，為環境永續性盡一份心力。  (2)本公司從事電子、光電、半導體廠之機器自動化設備組裝，營運過程中不會產生空氣、水、有害物質等重大環境污染物質，而日常營運及生產過程中產生的廢棄物也均妥善處理。我們除了在辦公廠區內設置資源回收桶，並向同仁宣導資源分類回收的重要性外，生產類材料如鋁、鐵、線材等剩餘材料亦收集後委託專業廠商回收，讓具有再利用價值的材料再次投入生產循環，以及，員工考勤系統全面電子化，減少大量紙張使用。以善盡環境保護與提升資源效率的企業責任。  (3)規劃公司溫室氣體盤查及查證的時程計畫。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√		(四) 本公司因產業特性之緣故，以範疇二之外購電力為主要溫室氣體排放源。已依據不同季節進行空調溫度控制，以有效利用能源以達成節能減碳的目標。將持續統計營運範圍內的能源耗用情形，追蹤自身溫室氣體排放變化，並於企業社會責任報告書中公開揭露，以落實節能減碳的企業公民責任。 敬請參閱本公司網站/企業社會責任	無重大差異。
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	√		<p>(一) 本公司支持聯合國世界人權宣言 (UDHR) 且致力於依循國際人權準則的理解，及國際勞工組織的[工作基本原則與權利宣言]、[聯合國企業與人權指導原則]，遵守各營運據點所在地法規，並維護包括正職員工、契約人員、實習生在內的所有人員的人權。為保障勞工權益，參考國際人權公約，制定並揭露方針如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遵守相關勞動法規及尊重基本勞動人權、保障員工之合法權益。</li> <li>2. 尊重兩性平等，訂定性騷擾防治處理規範，依循勞動法令及性平法打造「公平友善」的工作環境。</li> <li>3. 保障原住民、移工、身心障礙弱勢族群勞動權益。</li> <li>4. 雇用政策無差別待遇，不歧視且確保工作機會均等</li> <li>5. 不雇用童工，不強制或脅迫勞動</li> </ol>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			<p>6.制訂安全工作守則並定期檢視工作環境，提供員工安全與健康的工作環境。</p> <p>7.支持並協助員工維持身心健康</p> <p>8.對於公司政策之宣導、員工的意見之傾聽皆開放雙向溝通管道。</p>	
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<p>(二)本公司秉持照顧員工與利潤共享理念，在兼顧外部市場水準、經營獲利與公平性的前提下，提供員工合乎產業市場水準的薪資報酬，優於法令的福利並積極培育人才，遵循勞工法令，保障員工權益。</p> <p>員工的薪酬包含按月發給之薪資、根據公司年度獲利狀況所核定之酬勞(分紅)，以及按經營績效與個別員工績效發放之績效獎金與年終獎金，達成經營績效適當反映於員工薪酬的雙贏。</p> <p>年度酬勞(分紅)及績效獎金是為獎勵其對公司貢獻並激勵留任同仁，讓員工利益連結營運績效與股東利益。其中員工酬勞依本公司章程第十九條：本公司年度如有獲利，應提撥不低於1%為員工酬勞，由董事會核准後以股票或現金分派發放；每位員工獲發的金額，依職務、貢獻、績效表現而定。</p> <p>公司之重要福利措施包含：連結員工與股東利益的員工持股信託獎勵方案、為拓展員工專業領域，促使其養成終生學習，提供員工在職進修及取得學位之補助、以及多元的福利方案、健康管理等。</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			其餘福利內容敬請參閱 伍、營運概況/五、勞資關係 之員工福利措施。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>(三) 職業安全衛生政策</p> <p>迅得機械股份有限公司將以保護員工、客戶、承攬商和大眾的安全、衛生和環保的目的，來管理公司的營運、生產以及行銷產品業務，遵守職業安全衛生之要求，與員工共同參與安全衛生環保事務活動來持續改善人員機械與設備等安全預防措施，減少並預防工作有關傷病及符合適用的法令與規章，朝向零事故的目標邁進，建構建康與安全的幸福企業</p> <p>公司以災害預防及災害防止為核心理念，使用適當之管理工具與技術及可運用之資源，整合廠區內作業職安衛問題，持續精進推動職業安全文化並加強作業人員之防護管理，以創造零災害環境。</p> <p>111 年失能傷害頻率為 0 之目標；人員職災計數 0 人亦達成 0 件之目標。</p> <p>勞安查核 本公司每月上網進行勞工安全衛生職業災害申報作業，若有發生工安職災事件將於勞安會議上檢討缺失。並不定時走訪確認現場狀況，點檢所有自主檢查報表，於每週簽核確認各狀況</p> <p>設備安全管理</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																								
	是	否	-摘要說明																									
			<p>本公司進行設備分級，對於危險性機械及設備均依法予以列管，並做詳盡的檢查，確保設備能安全操作。111 年公司之危險性機械部份，升降機總計共 3 台，均依照「危險性機械及設備安全檢查規則」經由專業認證廠商每月定期檢查，確保設備之使用安全無慮。</p> <p>危險性機械清單：            客用升降機*1            客貨用升降機*1            無障礙客用升降機*1</p> <p>危險性操作設備共計有 9 台，均依照『自主檢查管理表』每月辦理自主檢查。</p> <p>危險性操作設備清單：</p> <table border="1" data-bbox="967 890 1545 1197"> <thead> <tr> <th>設備名稱</th> <th>數量</th> <th>設備名稱</th> <th>數量</th> <th>設備名稱</th> <th>數量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>車床機</td> <td>1</td> <td>裁床機</td> <td>1</td> <td>鑽孔機</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>銑床機</td> <td>1</td> <td>攻牙機</td> <td>1</td> <td>砂帶機</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>切割機</td> <td>1</td> <td>電動堆高機</td> <td>1</td> <td>天車 (1 噸以下)</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	設備名稱	數量	設備名稱	數量	設備名稱	數量	車床機	1	裁床機	1	鑽孔機	2	銑床機	1	攻牙機	1	砂帶機	1	切割機	1	電動堆高機	1	天車 (1 噸以下)	1	
設備名稱	數量	設備名稱	數量	設備名稱	數量																							
車床機	1	裁床機	1	鑽孔機	2																							
銑床機	1	攻牙機	1	砂帶機	1																							
切割機	1	電動堆高機	1	天車 (1 噸以下)	1																							
			<p>公司近三年工安教育訓練與宣導：</p>																									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	-摘要說明													
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>教育訓練人 次</th> <th>教育訓練總工 時</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>109</td> <td>106</td> <td>802.5</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>274</td> <td>1049</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>189</td> <td>920</td> </tr> </tbody> </table>	年 度	教育訓練人 次	教育訓練總工 時	109	106	802.5	110	274	1049	111	189	920	
年 度	教育訓練人 次	教育訓練總工 時														
109	106	802.5														
110	274	1049														
111	189	920														
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?			(四)敬請參閱 伍、營運概況/五、勞資關係 之進修、訓練情形。	無重大差異。												
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	V		<p>(五)本公司產品以客製化、自動化設備為主，為維護客戶使用安全，皆會依據相關安規標準進行設計與驗證，並依據客戶要求導入相關高壓測試機器確保配電用電安全之檢測、機械設計加強安全裝置、人因工程評估、在產品容易產生安全危害的部分貼上警告標誌等措施，所提供之產品操作手冊內揭已含有安全宣告與警告。</p> <p>在客戶機密資訊保護上，本公司與客戶簽署保密協定，在員工行為準則中，訂定公平競爭與反壟斷條款，對於客戶智慧財產與隱私的部分，也規範員工不得批露給第三方或公開。</p> <p>妥善處理客訴案件為提升客戶滿意度重點工作之一。面對客戶顧客抱怨事件，本公司訂有「客訴處理流程」，明訂客戶對產品申訴、抱怨、提案或不滿意之處理流程。發生抱怨時，我們會知會研發、品保或製造等相關部門，分析原因，研擬改善對策，並將結果回報予客</p>	無重大差異。												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
			戶，以確保客戶獲得滿意的售後服務。另外本公司對行銷及標示，皆遵循相關法規與國際準則，未有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞消費者信任、損害消費者權益之行為。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>(六)為了提供更優良的產品與創新技術，本公司基於雙贏原則，與供應商長期建立緊密的合作關係，期在互信互利的基礎上，共同追求永續成長。供應商不僅是重要的生產夥伴，在本公司推動永續發展的過程中，有供應商積極配合與響應，讓我們能發揮影響力，共同維護環境與社會永續性並創造更高的社會價值。</p> <p>本公司在「供應商承諾書」中要求供應商應恪守尊重基本人權與勞動權，提供良好的勞動環境，並重視員工薪資福利的公平對待。此外基於保護兒童成長，所有供應商都不應雇用童工。同時所有供應商均應遵守環境法規，不得有嚴重環境危害而受主管機關開罰的行為。</p> <p>本公司嚴禁供應商涉入賄賂或贈與迅得員工及其親友等不當行為，並應遵循智慧財產權與保密條款，以保障商業競爭的公平性與誠信經營。此外，採購人員在與供應商合作時也以口頭溝通強調反貪腐原則。若發現合作的供應商有嚴重違反公司政策，或對環境社會造成顯著負面衝擊時，我們亦得終止或解除採購契約。</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	√		本公司自願編製企業社會責任報告書，惟未經確信或保證意見，未來將評估是否取得第三方驗證。敬請參閱本公司網站/企業社會責任	無重大差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定「永續發展實務守則」，均有明確規範。將視企業資源盡力為之，故無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一)產品智慧化 DNA 本公司協助客戶打造智慧工廠分為四個階段： 1.非自動化設備升級為自動化 2.自動化設備間串接互聯 3.採集自動化設備資料，並進行整合轉換 4.建立資料庫，形成大資料演算法，進行分析、預測與監控 在協助客戶進行智慧製造轉型過程中，可以幫助客戶： (1)減少錯誤，降低不良品與生產過剩。 (2)利用大數據的分析，尋找最佳參數，減少消耗的能源、水及物料，確保寶貴的資源將不被浪費，提升客戶價值。 (二)產學合作 DNA 本公司多年來除自行研發外，也加強對外產學合作，希望結合研究機構與單位的資源驅動內部創新動能，同時培育智慧製造相關人才，為產業進一份心力。本公司視產學合作為提昇核心競爭力來源之一，合作對象包括台灣電路板協會、工研院，各大專院校等。著重領域在機台創新，軟體開發與智慧製造應用等方面。 除了合作計畫外，為讓學術單位更貼近於實務操作，捐贈鄰近大學機械手臂或其他公會之技術支援，提升未來從業人員的核心技術能力。投入相關產學合作專案至今已累計超過 400 萬元。 (三)其他 1.捐贈鄰近國小營養午餐餐費照顧弱勢學童，每年 30 萬元，至今已累計超過 360 萬元。 2.自願發行 CSR(企業社會責任報告書)，揭露在公司治理、經濟，環境與社會面向的永續貢獻與表現。 3.透過員工福利制度及良好的教育訓練制度，讓員工可以在工作的同時，創造屬於自己的生活，並發揮人生價值；為鼓勵員工進修，拓展員工專業領域，促使其養成終生學習的習慣，109 年增訂「員工在職進修辦法」，年資達一年以上之同仁皆可申請補助 50%之進修費用。				



推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	-摘要說明	
4.成立員工福利信託計畫委員會，以迅得員工為會員，自薪資所得中提存一定金額，共同長期投資迅得股票，為全體會員之利益管理及運用信託財產，以達到累積本會會員財富並保障未來生活。				