

迅得機械股份有限公司

112 年公司董事、經理人、受僱人 誠信經營之宣導

本公司推動企業誠信經營由董事長擔任召集人，相關宣導及執行由人資部負責。並於 112 年 5 月 9 日董事會中報告運作情形。

本公司為強化公司治理、健全經營環境，已訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「誠信經營作業程序及行為指南」，並揭露於公司網站。

明確規範本公司董事、經理人與員工不得謀取非分利益或不當圖利他人。

董事會與管理階層等積極落實誠信經營之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行。敬請參閱本公司網站/投資人服務/公司治理/公司治理相關辦法。

本公司 112 年公司董事、經理人、受僱人 誠信經營之宣導執行情形如下：

次	日期	課程名稱	對象	人次
1	112 年 1 月-12 月	新人訓練「SAA 行為準則」 員工入職簽署「SAA 行為準則確認書」 100%	全體新進同仁	144 人
2	112 年 3 月-12 月	迅得學苑數位學習系統 (e-learning) 必修課程： 1. 誠信經營守則 2. 道德行為準則 3. 誠信經營作業程序及行為指南	全體有電子郵 箱的同仁	131 人
3	112 年 5 月 24 日、 8 月 22 日	112 年公司治理評鑑指標完成進度說明 與宣導	部門主管	10 人
4	112 年 1 月-12 月	112 年勞資會議 向員工宣達溝通：企業誠信道德、資訊 安全保密要求與規範	全體有電子郵 箱的同仁	370 人